

## INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI (ART. 13 REG. EUROPEO 679/2016)

Cittalia – Fondazione dell'ANCI sulle politiche sociali per l'accoglienza, l'integrazione e la cittadinanza, di seguito Cittalia, prima di acquisire i dati personali dei candidati a fini di ricerca e selezione, informa che il "Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al Trattamento dei Dati Personali, nonché alla libera circolazione di tali dati" (da ora in poi GDPR) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DPO.** Il Titolare del trattamento è Cittalia con sede legale in via dei Prefetti n. 46, Roma, P. Iva e C.F. 08689441007.

Il Responsabile della Protezione dei Dati – Data Protection Officer (RPD – DPO) è l'Avv. Silvano Mazzantini, contattabile all'indirizzo e-mail [dpo@cittalia.it](mailto:dpo@cittalia.it) – pec: [dpo@pec.cittalia.it](mailto:dpo@pec.cittalia.it).

**TIPOLOGIE DI DATI E FINALITA' DEL TRATTAMENTO.** I dati personali trattati sono quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione dell'invio del curriculum e/o durante i colloqui di valutazione ai fini della partecipazione all'Avviso di selezione di n. 1 risorsa per il potenziamento dell'Ufficio di Staff alla Direzione Supporto tecnico alle Divisioni e sviluppo progetti di Cittalia, pubblicato sul sito web della Fondazione e su "Amministrazione trasparente" in data 15 gennaio 2023.

La raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto il candidato è invitato a non fornire dati c.d. "particolari", così come qualificati dall'art. 9 del Reg. 2016/679 o sullo stato di salute. Si fa salva l'ipotesi in cui i dati in parola debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive.

I dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente sensibili, vengono raccolti presso Cittalia o presso i soggetti terzi di cui il Titolare potrebbe avvalersi per le procedure di selezione, allo scopo di ricerca e selezione dei candidati e sono trattati ed utilizzati per dar seguito alle richieste degli interessati, più precisamente, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione.

**SOGGETTI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI.** I dati forniti dal candidato non saranno oggetto di diffusione ma di comunicazione ad enti o soggetti ben definiti. Sulla base dei ruoli e delle mansioni lavorative espletate, il personale interno ed esterno è legittimato al trattamento nei limiti delle sue competenze ed in conformità alle istruzioni impartite dal Titolare. Gli stessi dati potranno essere comunicati ai soggetti legittimati ad accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti e normative.

**MODALITA' DI TRATTAMENTO.** Il trattamento dei dati avviene con modalità informatica, telematica e cartacea e potrà avvenire anche attraverso l'affidamento a soggetti terzi per le operazioni di elaborazione. Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 11, 31 e seguenti del Codice della Privacy D.Lgs 196/2003 ed in considerazione dell'art. 83 del GDPR 679/2016.

**PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI.** Il Titolare non effettua trattamenti che consistono in processi decisionali automatizzati sui dati trattati.

**NATURA DEL CONFERIMENTO E CONSENSO.** Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato a presentare il proprio *curriculum vitae*. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare. Il

consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. n. 196/2003 *ss.mm.ii.* (art. 9 lettera b Reg. 2016/679), in quanto, il trattamento riguarda dati contenuti nei curricula spontaneamente trasmessi dagli interessati ai fini dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro. Altrettanto per gli eventuali dati sensibili trasmessi con le stesse modalità dagli interessati, per i quali il consenso è escluso dall'art. 26 del D.lgs. n. 196/2003 *ss.mm.ii.*, comma 3, lett. B-bis). Verrà acquisito un consenso specifico al trattamento dati al momento del colloquio al personale che sarà convocato.

**TRASFERIMENTO/COMUNICAZIONE DEI DATI.** I dati raccolti non saranno divulgati. I dati potranno essere comunicati a terzi individuati e nominati ex artt. 29 del Reg. 2016/679 se necessario per le finalità indicate (esempio: ANCI e/o Fondazioni ed Enti strumentali alla stessa, società di selezione e assessment); per la partecipazione a selezioni.

Il titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi; tuttavia si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud e in tal caso i fornitori di tali servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 4 del GDPR (679/16).

**TEMPI DI CONSERVAZIONE.** I dati saranno conservati dal Titolare per tutta la durata della selezione e fino alla scadenza dell'eventuale incarico a cui afferisce l'Avviso citato nonché successivamente per l'espletamento di tutti gli adempimenti di legge.

**DIRITTI DELL'INTERESSATO.** A norma degli artt. 15 (diritto di accesso), 16 (diritto di rettifica), 17 (diritto di cancellazione), 18 (diritto alla limitazione del trattamento), 20 (diritto alla portabilità), 21 (diritto all'opposizione) e 22 (diritto di opposizione al processo decisionale automatizzato) del GDPR 679/16, l'interessato può esercitare i suoi diritti scrivendo al Titolare del Trattamento all'attenzione del Data Protection Officer: [dpo@cittalia.it](mailto:dpo@cittalia.it).

**REVOCA DEL CONSENSO.** Con riferimento all'art. 7 del GDPR 679/16 l'interessato può revocare in qualsiasi momento il consenso prestato.

**DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO.** L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo dello stato di residenza.